

# NAMSA

## Verksamhetsplan för 2026

### Allmänt

I NAMSAs stadgar (§ 1) sägs:

NAMSA har till uppgift att vara ett samarbetsorgan för landets naturhistoriska institutioner (naturhistoriska museer, friluftsmuseer, botaniska trädgårdar, djurparker, naturum m.fl.)

### Samarbetet syftar till

- att främja och utveckla samverkan inom den publika verksamheten med målet att skapa en större mångfald och bättre kompetens i utbudet. Detta kan ske genom kompetenskurser, utställningsbanker, förlagsverksamhet m.m.
- att verka för att de naturhistoriska ämnena, ett naturvetenskapligt perspektiv och ett ekologiskt synsätt ges utrymme i landets museer och motsvarande inrättningar;
- att påvisa kopplingarna mellan naturhistoriska samlingar, forskning och publik verksamhet;
- att stödja naturhistoriskt samlingsarbete och forskning;
- att utveckla principer för konservering, registrering, vård, magasinering och skydd av samlingarna;
- att utveckla samarbetet med folkrörelser, studieförbund, folkhögskolor, kulturarbetare, journalister och forskare;
- att delta i och utveckla det internationella samarbetet.

Detta är många och stora uppgifter för ett nätverk av NAMSAs typ, som inte har några egna resurser i form av ett eget kansli eller liknande.

NAMSA har 42 medlemmar (Se separat bilaga). Alla medlemmar har vid årets slut inte erlagt medlemsavgift; en påminnelse till dessa skickas ut i samband med erläggandet av medlemsavgift för 2026.

Idag finns två arbetsgrupper

- SAMSA, Arbetsgruppen för samlingar
- KOMSA, Kommunikationsgruppen inom NAMSA (vilande)

### Planer för 2026

Blickar man tillbaka i verksamhetsberättelserna är det tydligt att NAMSA genom åren fyllt tre viktiga syften, nämligen att vara:

1. *ett forum för erfarenhetsutbyte* mellan medlemmarna.
2. genom sina arbetsgrupper *ett forum för samordning mellan medlemmarna i gemensamma utmaningar*.
3. ett organ för att med *en gemensam röst formulera ståndpunkter i aktuella frågor* och använda styrkan som finns i att många institutioner ställer sig bakom detta.

Under 2026 kommer NAMSA fortsätta med detta viktiga arbete.

### Fokusområde 1: Erfarenhetsutbyte

Detta syfte med NAMSA, att *medlemmarna ska kunna träffas för erfarenhetsutbyte*, är fortsatt prioriterat under 2026. Det uppnås genom:

- Genomförande av vår- och höstmöte. Liksom för år 2025 planeras att ett fysiskt möte genomförs under 2026, och detta under hösten då det är mycket andra konferenser mm som sker på våren.
- Arbetet med att stödja varandra med expertsamverkan fortsätter.
- Att resebidrag även fortsatt utlyses, med främsta syfte att underlätta för representanter från de mindre medlemsinstitutionerna att resa till NAMSA:s möten.

### **Fokusområde 2: Samordning**

Genom sina arbetsgrupper SAMSA och KOMSA kan NAMSA skapa *samordning mellan medlemmarna i gemensamma utmaningar*. Också detta är en viktig del i verksamheten 2025 och uppnås genom:

- Samarbete kring de naturvetenskapliga samlingarna i landet, deras status och villkor är viktigt i NAMSA:s arbete, och detta fortsätter under 2025. Detta görs främst inom SAMSA.
- Under tidigare år har styrelsen haft ett mål att återuppta arbetet inom KOMSA, men utan större gensvar. Under 2025 genomfördes en KOMSA-relaterad workshop under höstmötet, och styrelsen ser att det i nuläget är klokt att hålla arbetet på den nivån. Finns det intresse att formellt återuppta KOMSA som arbetsgrupp stöttar givetvis styrelsen detta.
- Locka och uppmuntra till en mer aktiv användning av föreningens nya Discord-server, för att på så vis öka erfarenhetsutbytet mellan medlemmarna ytterligare.

### **Fokusområde 3: En gemensam röst**

NAMSA har historiskt varit en kraft för att med *en gemensam röst formulera ståndpunkter i aktuella frågor*. Detta kan vara genom att NAMSA för en proaktiv kommunikation i för oss viktiga frågor. För att NAMSA fortsatt ska vara relevant behöver denna sida av verksamheten utvecklas, där ett första steg behöver vara att styrelsen arbetar med riktlinjer kring hur utspel m.m. ska utformas och förankras inom de medverkande organisationerna.

Remissvar i NAMSA:s namn framstår som det enklaste sättet att gemensamt göra NAMSA:s röst hörd, med att riktlinjer för formerna för gemensamma utspel utformas och förankras hos medlemmarna.

Vidare vill vi fortsätta klargöra att medlemskap i NAMSA inte är personligt utan det är organisationen som är medlem vilket inkluderar alla anställda möjligheten att delta på NAMSA:s vår- och höstmöten, samt ansöka om de bidrag som NAMSA avsätter budget för.